



INSTYTUCJA SPECJALISTYCZNA
BIURO EKSPERTYZ SĄDOWYCH

OFERTA SZKOLENIOWA

DLA ORGANÓW
ŚCIGANIA I WYMIARU
SPRAWIEDLIWOŚCI

www.besopinie.pl



Drodzy Państwo, Zachęcamy do zapoznania się z naszą ofertą!

Współpraca z odpowiedzialnym i wyspecjalizowanym podmiotem szkoleniowym w sektorze wymiaru sprawiedliwości to kluczowy element budowania kompetentnej, niezależnej i profesjonalnej kadry.

Wybór partnera, który rozumie specyfikę pracy instytucji sądowych oraz aktualne wyzwania stojące przed sędziami, prokuratorami i pracownikami wymiaru sprawiedliwości, przekłada się bezpośrednio na jakość realizowanych szkoleń oraz efektywność wdrażania zdobytej wiedzy w praktyce zawodowej.

Odpowiedzialny podmiot szkoleniowy gwarantuje:

- **Niezależność i rzetelność merytoryczną** – programy szkoleń są opracowywane przez ekspertów z zachowaniem najwyższych standardów etycznych i zgodnie z aktualnymi regulacjami oraz rekomendacjami krajowymi i międzynarodowymi.
- **Dopasowanie metod dydaktycznych do realiów pracy sądów** – szkolenia łączą wiedzę teoretyczną z praktycznymi studiami przypadków, co pozwala uczestnikom skutecznie rozwijać umiejętności niezbędne w codziennej pracy.
- **Stały rozwój i aktualizację treści** – dynamicznie zmieniające się przepisy oraz rosnąca złożoność spraw wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji, a szkolenia prowadzone przez doświadczonych praktyków i trenerów gwarantują aktualność przekazywanej wiedzy.
- **Elastyczność organizacyjną** – możliwość realizacji szkoleń zarówno w formule stacjonarnej, jak i online, co pozwala na dostosowanie harmonogramu do potrzeb instytucji i uczestników.
- **Wysoki poziom komunikacji i współpracy** – skuteczna współpraca opiera się na jasnej komunikacji, zrozumieniu celów oraz otwartości na indywidualne potrzeby każdej instytucji.

Zapraszamy do zapoznania się z naszą ofertą, która jest rodzajem przewodnika po obszarach, które chcemy wspólnie wzmocnić i celach, które po szkoleniu chcemy osiągnąć. Omówimy ją wspólnie na spotkaniu, podczas którego zdecydujemy, które usługi realnie pomogą w Państwa codziennej pracy.

Z wyrazami szacunku

Biuro Ekspertyz Sądowych

Proces ofertowania w 5 krokach



Skuteczne szkolenia zaczynają się od jasnych zasad oraz wzajemnego zrozumienia. Zanim przystąpimy do realizacji programu szkoleniowego, chcemy, aby każdy etap współpracy był dla Państwa w pełni przejrzysty.

Dlatego przygotowaliśmy szczegółowy harmonogram, który pokazuje, jakie działania już zostały wykonane, co aktualnie realizujemy i jakie są kolejne kroki. Dzięki temu mają Państwo pewność, że cały proces szkoleniowy przebiega sprawnie i zgodnie z ustaleniami.

01

JUŻ ZA NAMI

Analiza potrzeb

02

JESTEŚMY TUTAJ

Prezentacja oferty

03

DOPASOWUJEMY ZAKRES SZKOLENIA

Wybór usług

04

WSZYSTKO ODBYWA SIĘ ON-LINE

Podpisanie umowy

05

REALIZUJEMY WSPÓLNE USTALENIA

Start programu szkoleń



Instytucja Państwowa oczami ekspertów BES

Co wiemy przed rozpoczęciem współpracy?

SĄDY

- **Problemy z samorządnością i niezależnością.** Ograniczenie realnego wpływu sędziów na funkcjonowanie kolegiów sądów, co osłabiło ich autonomię i poczucie wpływu na organizację pracy.
- **Wyzwania organizacyjne.** Skomplikowane procedury, przeciążenie administracyjne oraz długie terminy oczekiwania na opinie biegłych wpływają na wydłużenie postępowań.
- **Potrzeba cyfryzacji i wsparcia kadrowego.** Procesy sądowe wymagają dalszej elektronizacji i zwiększenia liczby asystentów, aby przyspieszyć rozpatrywanie spraw.
- **Problemy ze statusem sędziów.** Trwają prace nad uregulowaniem statusu sędziów powołanych po 2017 r., co budzi niepewność w środowisku i wpływa na stabilność kadrową.

PROKURATURA

- **Przeciążenie formalizmem.** Prokuratorzy muszą realizować wiele czynności w formie protokolarnej, co wydłuża postępowania i zwiększa obciążenie pracą.
- **Kadrowe braki w policji.** Niewydolność i niedobory kadrowe w policji utrudniają skuteczne prowadzenie śledztw i egzekwowanie prawa.
- **Odpowiedzialność i ryzyko.** Prokuratorzy są obciążeni ryzykiem odpowiedzialności za niesłuszne aresztowania, co wpływa na podejmowanie decyzji procesowych.

POLICJA

- **Zapaść kadrowa.** Policja boryka się z niedoborem funkcjonariuszy, co przekłada się na efektywność działań operacyjnych i śledczych.
- **Wydłużające się postępowania.** Braki kadrowe i formalizm proceduralny powodują opóźnienia w realizacji czynności procesowych.

WSPÓLNE WYZWANIA

- **Rosnąca złożoność spraw.** Umiedzynarodowienie przestępczości wymaga prowadzenia czasochłonnych czynności także poza granicami kraju.
- **Nacisk na transparentność i cyfryzację:** Wszystkie instytucje wskazują na potrzebę dalszej digitalizacji procesów i zwiększenia przejrzystości działań.
- **Napięcia wokół wynagrodzeń i statusu zawodowego.** Trwają negocjacje dotyczące podwyżek i stabilności zatrudnienia, co wpływa na morale pracowników.

Podsumowując, Instytucje Wymiaru Sprawiedliwości stoją dziś przed wyzwaniami związanymi z organizacją pracy, brakiem kadr, przeciążeniem formalizmem, a także koniecznością pilnych zmian systemowych i dalszej cyfryzacji. To właśnie te obszary wymagają wsparcia szkoleniowego, by poprawić efektywność, komunikację i odporność na zmiany w otoczeniu prawnym i organizacyjnym.

Dokąd zmierzamy?

Jaki kierunek zmian w instytucjach wymiaru sprawiedliwości diagnozujemy?



Wzrost efektywności i sprawności działania

Instytucje Wymiaru Sprawiedliwości dążą do skrócenia czasu rozpatrywania spraw i usprawnienia procedur. Kluczowe jest wdrażanie nowoczesnych narzędzi zarządzania, automatyzacja rutynowych czynności oraz lepsza organizacja pracy zespołowej.



Cyfryzacja i nowoczesne technologie

Sądy, prokuratury i policja dążą do szerszego wykorzystania narzędzi cyfrowych – w zarządzaniu dokumentacją, komunikacji wewnętrznej i kontaktach z obywatelami. Celem jest pełna elektronizacja akt, wdrożenie wideokonferencji i sprawne korzystanie z platform wymiany informacji.



Wzmocnienie kompetencji kadry

Rosnąca złożoność spraw wymaga inwestycji w rozwój kompetencji pracowników – zarówno w zakresie prawa, jak i umiejętności miękkich, zarządzania stresem, komunikacji czy pracy w zespole. Instytucje chcą budować kulturę ciągłego uczenia się i wymiany wiedzy.



Zwiększenie transparentności i zaufania społecznego

Celem jest budowanie wizerunku instytucji jako otwartych, przejrzystych i godnych zaufania. Planuje się wdrażanie rozwiązań zwiększających jawność działań, lepszą komunikację z obywatelami oraz przejrzyste raportowanie efektów pracy.



Stabilność i atrakcyjność zatrudnienia

Instytucje dążą do zapewnienia stabilnych warunków pracy, atrakcyjnych wynagrodzeń oraz jasnych ścieżek awansu. Chcą być miejscem, które przyciąga i zatrzymuje najlepszych specjalistów.



Lepsza współpraca międzyinstytucjonalna

Ważnym celem jest lepsza współpraca sądów, prokuratur, policji i służb – w kraju i za granicą – by skuteczniej reagować na nowe wyzwania, zwłaszcza przestępczość transgraniczną.

Podsumowując, Instytucje wymiaru sprawiedliwości są świadome swoich wyzwań i konsekwentnie dążą do tego, by stać się nowoczesnymi, efektywnymi i otwartymi organizacjami. Kluczowa w tym procesie będzie inwestycja w rozwój kompetencji pracowników oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technologicznych.

Jakie działania przyniosą najlepsze efekty?



01

SZYBKIE EFEKTY

Krótkoterminowe działania

- **Uzupełnić braki wiedzy i umiejętności** poprzez intensywne szkolenia oraz wsparcie techniczne dla pracowników.
- **Wprowadzić narzędzia monitorowania wydajności** (np. dashboardy, systemy analizy obciążenia), by lepiej zarządzać zasobami.
- **Usprawnić komunikację i współpracę** międzyinstytucjonalną poprzez warsztaty i szkolenia z pracy zespołowej.
- **Wdrażać rozwiązania cyfrowe** w codziennej pracy, by zwiększyć efektywność i skrócić czas realizacji czynności.

02

CIĄGŁE DOSKONALENIE

Średnioterminowe działania

- **Rozwijać systemy ciągłego doskonalenia zawodowego (CPD)**, obejmujące szkolenia, mentoring i wymianę dobrych praktyk, by utrzymać wysoki poziom kompetencji.
- **Inwestować w rozwój kompetencji miękkich** (komunikacja, zarządzanie stresem, etyka zawodowa), co poprawi współpracę i zaufanie społeczne.
- **Wprowadzać analizy kosztów i korzyści** w praktykach procesowych oraz monitorować skutki decyzji, by zwiększyć efektywność działania.

03

TRWAŁE EFEKTY

Długoterminowe działania

- **Budować trwałe struktury organizacyjne** odpowiedzialne za rozwój i wdrażanie szkoleń oraz innowacji, np. działy szkoleniowe i zespoły ds. rozwoju kompetencji.
- **Wzmacniać kulturę uczenia się** przez całe życie, promując otwartość na zmiany, innowacyjność i odpowiedzialność za rozwój.
- **Dążyć do pełnej cyfryzacji procesów**, wdrażając narzędzia analityczne, systemy zarządzania sprawami i platformy komunikacyjne dla większej przejrzystości i efektywności.
- **Wspierać zmiany postaw i zachowań** wśród pracowników, by instytucje były postrzegane jako otwarte, transparentne i służące społeczeństwu.

Co jest odpowiedzią na bóle?

Jak szkolenia od Biura Ekspertyz Sądowych mogą pomóc?



Nowoczesna wiedza dla wymiaru sprawiedliwości

Współczesne Instytucje Wymiaru Sprawiedliwości stoją przed licznymi wyzwaniami: rosnącą złożonością spraw, koniecznością cyfryzacji, przeciążeniem formalizmem i presją na transparentność oraz skuteczność działań. W odpowiedzi na te potrzeby sądy, prokuratury i policja dążą do zwiększenia efektywności, wdrożenia nowoczesnych technologii oraz podnoszenia kompetencji kadry, zwłaszcza w zakresie specjalistycznej wiedzy i praktycznych umiejętności.



Zaufanie oparte na doświadczeniu – 16 lat współpracy z instytucjami

Jako Biuro Ekspertyz Sądowych od 16 lat współpracujemy z sądami, prokuraturami i organami ścigania w całej Polsce, dostarczając opinie i ekspertyzy w kluczowych dziedzinach śledczych: medycyny, informatyki czy też księgowości śledczej. Nasze szkolenia są prowadzone przez doświadczonych biegłych sądowych – praktyków, którzy każdego miesiąca wykonują i nadzorują dziesiątki opinii, a ich wiedza i kompetencje są regularnie potwierdzane rekomendacjami z całego kraju.



Szkolenia od ekspertów, którzy znają sprawę od środka

W tym kontekście kluczowe znaczenie mają szkolenia prowadzone przez ekspertów-praktyków, którzy nie tylko przekazują wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim dzielą się doświadczeniem zdobytym w realnych postępowaniach. To właśnie takie wsparcie pozwala instytucjom wymiaru sprawiedliwości podnosić jakość prowadzonych czynności, lepiej wykorzystywać dowody i skuteczniej dochodzić do prawdy w procesach śledczych.



Wiedza, która działa – szkolenia dostosowane do Twojej codzienności

Szkolenia, które oferujemy, koncentrują się na praktycznych aspektach zabezpieczania i analizy materiału dowodowego, współpracy z biegłymi oraz interpretacji opinii specjalistycznych. Programy dostosowujemy do bieżących potrzeb instytucji, co pozwala na szybkie zastosowanie zdobytej wiedzy w codziennej pracy operacyjnej. Dzięki temu uczestnicy nie tylko lepiej rozumieją złożone zagadnienia techniczne, ale też skuteczniej wykorzystują ekspertyzy w postępowaniach.



Pakiety darmowych szkoleń

Biura Ekspertyz Sądowych

Instytucje Wymiaru Sprawiedliwości rzadko współpracują z nowymi podmiotami – wiemy to z własnego, ponad 16-letniego doświadczenia. Zanim zdobyliśmy zaufanie, musieliśmy zbudować silną i rozpoznawalną markę.

Chcemy, aby przy wyborze opinii czy ekspertyzy nasza firma była pierwszym skojarzeniem. Dlatego regularnie oferujemy bezpłatne, dopasowane szkolenia – przyciągając nowych odbiorców i przypominając się tym, którzy już nas znają.

To nasz sposób na trwałą obecność i budowanie zaufania.

Przygotowaliśmy trzy cenione szkolenia – szczegóły znajdują Państwo w poniższych pakietach.



ANALIZA URZĄDZEŃ MOBILNYCH

Szkolenie obejmuje najczęstsze błędy w opiniach dotyczących urządzeń mobilnych oraz sposoby ataków na ich użytkowników.

Uczestnicy poznają metody pozyskiwania danych z pamięci, zasady ich zabezpieczania, a także procedury analizy treści nielegalnych, takich jak pornografia z udziałem małoletnich czy stalkerware.

Omówione zostaną również analizy powtórzeniowe, artefakty systemu Android oraz fonoskopijna ocena autentyczności plików dźwiękowych.



MONITORING I ANTROPOLOGIA

Omówienie przyczyn niskiej jakości nagrań z monitoringu oraz metod ich poprawy z użyciem sztucznej inteligencji.

Uczestnicy poznają także zagadnienia manipulacji materiałem dowodowym, odzyskiwania danych z rejestratorów CCTV oraz wykorzystania AI w identyfikacji, ocenie wieku czy analizie danych.

Przedstawione zostaną również dobre praktyki pobierania materiału porównawczego, w tym niestandardowe metody identyfikacji, np. na podstawie rąk.



KSIĘGOWOŚĆ ŚLEDCZA

Szkolenie obejmuje prawidłowe zbieranie materiału dowodowego i rolę opinii biegłego w postępowaniu przygotowawczym.

Uczestnicy poznają praktyki związane z analizą danych telekomunikacyjnych, historią rachunków bankowych oraz zabezpieczaniem dokumentacji z obszaru bankowości i zarządzania.

Dodatkowo omówione zostaną podstawy księgowości, formy opodatkowania działalności oraz sposoby czytania dokumentów finansowych.



ANALIZA URZĄDZEŃ MOBILNYCH

GŁÓWNE ZAGADNIENIA

- Omówienie błędów popełnianych przy wykonywaniu opinii z zakresu urządzeń mobilnych.
- Mechanizmy i sposoby przeprowadzania ataków na użytkowników urządzeń mobilnych.
- Omówienie współczesnych metod i dostępnych technik pozyskania danych z pamięci urządzeń mobilnych.
- Techniczne aspekty związane z prawidłowym zabezpieczeniem materiału dowodowego (w postaci urządzeń mobilnych) od podejrzanych.
- Analiza zawartości pamięci urządzeń mobilnych pod kątem detekcji treści pornograficznych z udziałem osób małoletnich - omówienie procedur i dobrych praktyk.
- Analiza zawartości pamięci urządzeń mobilnych pod kątem detekcji oprogramowania typu stalkerware - omówienie procedur i dobrych praktyk.
- Analiza powłamaniowa zawartości pamięci urządzeń mobilnych - przestępstwa z użyciem narzędzi do dostępu zdalnego.
- Artefakty w systemie Android, fonoskopijna analiza autentyczności plików dźwiękowych.



MONITORING I ANTROPOLOGIA

GŁÓWNE ZAGADNIENIA

- Z czego wynika zła jakość nagrań monitoringu, poprawa jakości z wykorzystaniem sztucznej inteligencji, możliwości analizy nagrań mocno zakłóconych i ich użyteczność w procesie dochodzenia.
- Manipulacja materiałem dowodowym w postępowaniu przy wykorzystaniu sztucznej inteligencji.
- Odzyskiwanie danych usuniętych z rejestratorów CCTV: opis procedury na podstawie przypadków, zabezpieczanie dowodów, możliwości uzyskania informacji, ograniczenia, w czym może pomóc biegły.
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji w opiniowaniu - możliwości oraz zagrożenia związane z wykorzystaniem AI w różnych zakresach wykonywania opinii biegłych tj. identyfikacja, ocena wieku, przełamywanie zabezpieczeń, analiza danych.
- Jak go dobrze pobrać materiał porównawczy, by zwiększyć prawdopodobieństwo opinii? Prezentacja przykładów z zakresów, które opiniujemy, niestandardowe metody identyfikacji na postawie rąk.



KSIĘGOWOŚĆ ŚLEDZCA

GŁÓWNE ZAGADNIENIA

- Znaczenie prawidłowego zbierania materiału dowodowego w przygotowaniu spraw do opiniowania.
- Opinia biegłego jako narzędzie wsparcia w postępowaniu przygotowawczym – analiza kryminalna (zakres, możliwości, narzędzia, współpraca z biegłym).
- Pozyskiwanie i przetwarzanie danych telekomunikacyjnych (praktyczne informacje dotyczące pozyskiwania danych, omówienie danych od poszczególnych operatorów, korzyści płynące z analizy danych telekomunikacyjnych).
- Pozyskiwanie i przetwarzanie historii rachunków bankowych (omówienie formatów danych, przykłady przetwarzania historii rachunków, informacje praktyczne).
- Zabezpieczenie dokumentacji z zakresu zarządzania i bankowości.
- Formy opodatkowania działalności gospodarczej.
- Podstawowe dokumenty finansowo-księgowe.



Jak to działa w praktyce?

Proces organizacji szkolenia z Biurem Ekspertyz Sądowych

01 Zgłoszenie zapotrzebowania na szkolenie

- Instytucja (sąd, prokuratura, policja) kontaktuje się z Biurem Ekspertyz Sądowych, określając tematykę, zakres, preferowany termin oraz liczbę uczestników.
- Możliwe jest zgłoszenie indywidualnych potrzeb lub wybór z gotowej listy tematów (np. informatyka śledcza, księgowość śledcza, fonoskopia, badania urządzeń mobilnych, zabezpieczanie dokumentacji medycznej).

02 Analiza potrzeb i doprecyzowanie zakresu

- Eksperci Biura przeprowadzają rozmowę z przedstawicielem instytucji, by doprecyzować oczekiwania, poziom zaawansowania uczestników oraz specyficzne wyzwania danej jednostki.
- Wspólnie ustalany jest program szkolenia, zakres tematyczny oraz forma realizacji (na miejscu, online, hybrydowo).

03 Przygotowanie programu szkoleniowego

- Zespół biegłych sądowych opracowuje szczegółowy program szkolenia, dostosowany do potrzeb instytucji.
- Przygotowywane są materiały dydaktyczne, prezentacje, przykłady praktyczne oraz – w razie potrzeby – studia przypadków z własnej praktyki.

04 Potwierdzenie terminu i organizacja logistyczna

- Ustalenie ostatecznego terminu, miejsca i godzin szkolenia.
- Przekazanie uczestnikom informacji organizacyjnych oraz agendy spotkania.

05 Realizacja szkolenia

- Szkolenie prowadzone jest przez doświadczonych biegłych sądowych, praktyków wykonujących i nadzorujących dziesiątki opinii miesięcznie.
- Zajęcia mają formę wykładów, warsztatów, case studies oraz otwartych dyskusji, umożliwiających wymianę doświadczeń i zadawanie pytań.
- W trakcie szkolenia uczestnicy otrzymują praktyczne wskazówki dotyczące m.in. współpracy z biegłymi, zabezpieczania materiału dowodowego, analizy dokumentów czy interpretacji opinii specjalistycznych.

06 Ewaluacja i zbieranie opinii

- Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełniają ankiety ewaluacyjne, oceniając merytorykę, przydatność i sposób prowadzenia zajęć.
- Zbierane są również sugestie dotyczące przyszłych tematów i form wsparcia.

07 Follow-up i podsumowanie

- Biuro Ekspertyz Sądowych przygotowuje podsumowanie szkolenia, zawierające najważniejsze wnioski, rekomendacje oraz – w razie potrzeby – materiały dodatkowe lub odpowiedzi na pytania, które pojawiły się podczas zajęć.
- Uczestnicy otrzymują zaświadczenia o udziale w szkoleniu.
- W razie potrzeby możliwy jest kontakt poszkoleniowy (np. konsultacje, przekazanie dodatkowych materiałów, wsparcie eksperckie w konkretnych sprawach).

Podsumowując, cały proces organizacji szkolenia z Biurem Ekspertyz Sądowych zapewnia pełną przejrzystość, elastyczność oraz najwyższą jakość merytoryczną i organizacyjną, co potwierdzają liczne rekomendacje oraz pozytywne opinie uczestników szkoleń Biura Ekspertyz Sądowych.

Co Państwa Instytucja zyskuje?

Szkolenia, które zmieniają praktykę – wiedza ekspercka dla wymiaru sprawiedliwości



Podniesienie kompetencji praktycznych

Szkolenia prowadzą doświadczeni biegli sądowi, przekazując uczestnikom praktyczne umiejętności w analizie dowodów, współpracy z biegłymi i interpretacji opinii.

Dostęp do eksperckiej wiedzy interdyscyplinarnej

Szkolenia obejmują m.in. informatykę i księgowość śledczą, fonoskopię, analizę monitoringu, badania mobilne i dokumentacyjne, wspierając rozwój kompetencji w nowoczesnych obszarach śledczych.

Bezpośrednie wsparcie w codziennej pracy operacyjnej

Szkolenia są ściśle dostosowane do realnych potrzeb instytucji i prowadzone w oparciu o aktualne wyzwania oraz przypadki spotykane w praktyce sądowej i śledczej.

Usprawnienie współpracy z biegłymi

Instytucje uczą się, jak efektywnie formułować pytania do biegłych, jak interpretować złożone opinie interdyscyplinarne oraz jak optymalnie wykorzystywać ekspertyzy w procesie dochodzeniowym i sądowym.

Elastyczność tematyczna i organizacyjna

Tematyka szkoleń może być modyfikowana zgodnie z potrzebami danej instytucji. Szkolenia mogą odbywać się w macierzystych jednostkach lub w formie online, co ułatwia dostępność i organizację.

Potwierdzenie uczestnictwa i rekomendacje

Po ukończeniu szkolenia instytucje mogą otrzymać zaświadczenie, a wysoka jakość szkoleń jest potwierdzana licznymi rekomendacjami z całego kraju.

Wsparcie w budowaniu nowoczesnych standardów

Szkolenia Biura Ekspertyz Sądowych przyczyniają się do podnoszenia standardów pracy, zwiększają skuteczność działań śledczych i sądowych oraz wspierają wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych i organizacyjnych.

Bezpłatność szkoleń dla Instytucji

Szkolenia są oferowane bezpłatnie dla sądów, prokuratur i policji, co pozwala na szerokie podnoszenie kwalifikacji bez obciążenia budżetu instytucji.





Kompleksowe wsparcie dla wymiaru sprawiedliwości

Biuro Ekspertyz Sądowych Sp. z o.o. w Lublinie to największa instytucja specjalistyczna we wschodniej Polsce i jedna z największych w kraju, działająca nieprzerwanie od 2008 r.

Przez 16 lat działalności zrealizowaliśmy ponad 30 000 opinii sądowych i ekspertyz dla sądów, prokuratur, policji oraz klientów indywidualnych, stale rozwijając zakres usług i wdrażając innowacje technologiczne.



SZKOLENIA TEMATYCZNE

Dla sądów, prokuratur i policji w zakresie współpracy z biegłymi, zabezpieczania materiału dowodowego, interpretacji opinii oraz praktycznych aspektów pracy śledczej. Tylko w 2022 roku zrealizowaliśmy 17 szkoleń stacjonarnych w prokuraturach regionalnych i okręgowych oraz 10 szkoleń online, w których uczestniczyło ponad 600 osób.



WŁASNE LABORATORIA

Posiadamy 10 specjalistycznych laboratoriów (informatyczne, fonoskopijne, do badań monitoringu i urządzeń mobilnych) oraz nowoczesne pracownię o łącznej powierzchni 1100 m², wyposażone w zaawansowany sprzęt badawczy.



ZESPÓŁ EKSPERTÓW

Zatrudniamy i współpracujemy z ponad 300 biegłymi, ekspertami i specjalistami z całej Polski – są to osoby wpisane na listy biegłych sądowych. Nasz zespół to doświadczeni profesjonaliści reprezentujący różnorodne dziedziny nauki i praktyki.



OPINIE INTERDYSCYPLINARNE

W sprawach wymagających analizy z różnych dziedzin oferujemy kompleksowe, wielowątkowe opinie, które łączą wiedzę i doświadczenie ekspertów z różnych specjalności. Dzięki ścisłej współpracy naszych biegłych sporządzamy jedną spójną i rzetelną opinię, uwzględniającą wszystkie istotne aspekty sprawy.

Opinie sądowe i ekspertyzy

Wydajemy opinie z różnych dziedzin nauki, techniki i kryminalistyki. Zespoły naszych biegłych i wysokiej klasy specjalistów rozwiązują tysiące trudnych i złożonych spraw w jak najkrótszym czasie. Dzięki wiedzy oraz efektywnej współpracy całego zespołu, opinie wydawane przez Biuro Ekspertyz Sądowych cieszą się uznaniem instytucji państwowych.



Współpraca i zaufanie

Biuro Ekspertyz Sądowych Sp. z o.o. w Lublinie to sprawdzony, doświadczony i rekomendowany partner instytucji wymiaru sprawiedliwości, oferujący **kompleksowe wsparcie eksperckie, szkoleniowe i doradcze** w najważniejszych dziedzinach kryminalistyki.

Innowacje i rozwój

Aktywnie rozwijamy technologie we współpracy z uczelniami i przy wsparciu UE, a nasza nowa inicjatywa – pierwsza w Polsce Akademia Wiedzy – zapewnia prawnikom, prokuratorom i policjantom dostęp do eksperckiego wsparcia merytorycznego na najwyższym poziomie.



WSPÓŁPRACA Z PONAD
1700 INSTYTUCJAMI

Współpracujemy z sądami, prokuraturami, policją i innymi organami ścigania.



WYDAJEMY OKOŁO
1900 OPINII ROCZNIE

Wydajemy opinie na zlecenie organów procesowych i klientów indywidualnych.



REKOMENDACJE
I UZNANIE

Nasze opinie są wysoko oceniane w całym kraju, a biegli cenieni za profesjonalizm i skuteczność na sali sądowej.

Jesteśmy, bo prawda nie obroni się sama...



INSTYTUCJA SPECJALISTYCZNA
**BIURO EKSPERTYZ
SĄDOWYCH**

ul. Budowlana 26, 20-469 Lublin
tel. 81 466 72 72, biuro@besopinie.pl

www.besopinie.pl